

La ricerca della qualità dei prodotti, il miglioramento continuo, la responsabilità nei confronti dei Clienti, dei Dipendenti, dei Fornitori e dell'Ambiente sono tra i valori fondamentali della nostra Azienda. A questi, si aggiunge la volontà di S.Bernardo di perseguire una Politica in materia di Sostenibilità, con l'impegno al miglioramento continuo delle prestazioni e con una particolare attenzione agli aspetti di natura ambientale, sociale e di governance.

Questi valori si traducono in obiettivi, attività e programmi specifici finalizzati ad assicurare la soddisfazione di tutte le parti in causa. L'Azienda si impegna a perseguire i propri obiettivi garantendo l'equità sociale, il benessere dei lavoratori, il rispetto dei diritti umani e la correttezza, la trasparenza e la legalità secondo quanto stabilito nel nostro Codice Etico, senza tralasciare il rispetto per l'ambiente, la conformità alla normativa vigente, l'innovazione tecnologica dei processi e la sicurezza alimentare. S.Bernardo si impegna, inoltre, a predisporre un bilancio di sostenibilità secondo la normativa attuale in materia e riconosce che un ambiente di lavoro che garantisce una adeguata protezione delle persone, dei beni e delle conoscenze aziendali contro perdite da distruzioni intenzionali o furto è fondamentale e di primaria importanza per la prosperità dell'azienda.

Qualità e sicurezza alimentare, salute e sicurezza sul lavoro, rispetto per l'ambiente e security, sostenibilità del processo produttivo sono pertanto elementi irrinunciabili delle nostre attività e sono responsabilità di tutti.

Il nostro impegno include:

- Stretta conformità alla legislazione vigente.
- Continua revisione di obiettivi e traguardi per sostenere, insieme al miglioramento delle prestazioni, aspetti di responsabilità sociale come la prevenzione degli infortuni, la conservazione delle risorse naturali, il risparmio energetico e la prevenzione dell'inquinamento.
- Incoraggiamento e promozione della consapevolezza dei dipendenti riguardo qualità e sicurezza alimentare, salute e sicurezza sul lavoro e rispetto per l'ambiente, attraverso regolare formazione, comunicazione e coinvolgimento dei dipendenti e del personale delle ditte esterne.
- Gestione dei rapporti con le parti interessate (dipendenti, fornitori, clienti) responsabile dal punto di vista etico e sociale.
- Mantenimento di certificazione di un Sistema di Gestione secondo ISO14001:2015 e ISO 45001:2018 e ottenimento validazione report CO2 secondo ISO 14064:2019, nonché presentazione del primo bilancio di sostenibilità.
- Mantenimento di certificazione alimentare secondo gli schemi BRC e IFS, NSF e ICEA per il biologico.
- Mantenimento della certificazione per la Parità di Genere secondo UNI PdR 125:2022, con monitoraggio periodico degli obiettivi e miglioramento continuo del Sistema di Gestione.

S.Bernardo crede fermamente nella cultura della qualità alimentare, della sicurezza, del rispetto per l'ambiente e della security e, pertanto, il raggiungimento degli obiettivi ad essi legati è parte integrante del sistema premiante per i dipendenti.

SALUTE & SICUREZZA

- Zero infortuni/incidenti sul lavoro: identificare i fattori di pericolo e adottare le misure correttive necessarie. Istituire piani d'emergenza e di prevenzione per far fronte ai rischi residui.
- Impegno costante a educare, formare e dotare adeguatamente i collaboratori, nell'ottica di sviluppo di una cultura di sicurezza preventiva.
- Verifica costante che il personale esterno che accede allo stabilimento dispongano delle informazioni e della formazione appropriata e sufficiente e che siano equipaggiati in modo tale da svolgere il lavoro in tutta sicurezza.

AMBIENTE & SOSTENIBILITÀ

- Zero incidenti ambientali.
- Impegno costante ad un uso responsabile delle risorse energetiche, idriche e naturali, affinché esse siano utilizzate efficacemente e senza sprechi.
- Impegno costante affinché le emissioni di CO2 in atmosfera siano ridotte nel tempo e compensate.
- Attenzione affinché i processi aziendali siano sviluppati in maniera sostenibile e con rispetto per l'ambiente.

QUALITÀ & SICUREZZA ALIMENTARE

- Attenta interpretazione delle esigenze dei Clienti, nel totale rispetto della normativa vigente in materia alimentare, per garantire il mantenimento e incrementare la fiducia del Consumatore verso tutti i nostri prodotti;
- Promozione della cultura della sicurezza alimentare e della qualità dei dipendenti, affinché possano contribuire con responsabilità e competenza al mantenimento degli standard di qualità, sicurezza e sostenibilità prefissati: la Qualità è un impegno di tutti.
- Attenzione al processo produttivo, identificando e mantenendo sotto controllo i punti critici su tutte le aree, al fine di garantire i requisiti del prodotto e salvaguardarne la naturalezza;
- Esclusione dell'uso di OGM in tutte le fasi della produzione, in conformità con la normativa vigente e in linea con i principi di sostenibilità ambientale e tutela della salute dei consumatori;
- Selezione rigorosa di Fornitori qualificati che rispettano elevati standard di sicurezza, sostenibilità e innovazione;
- Impegno continuo nel garantire un elevato livello di servizio e una tempestiva assistenza in caso di non conformità.

SECURITY

- Garantire la più elevata tutela e protezione dei beni tangibili e intangibili di cui dispone l'azienda, al fine di garantire il raggiungimento dei propri obiettivi di business e sociali.
- Favorire la valorizzazione, la percezione e la conoscenza della security a tutti i livelli, facendosi promotrice di un processo di miglioramento continuo che consenta di innalzare il livello di sicurezza complessivo, attraverso un corretto ed informato comportamento di tutti i dipendenti.

PARITÀ DI GENERE

- Garantire le pari opportunità e la valorizzazione delle competenze, senza discriminazioni, assicurando parità nei processi di selezione, inserimento e crescita professionale.
- Favorire l'equità e la trasparenza nei percorsi di sviluppo e riconoscimento;
- Tutelare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro;
- Prevenire e contrastare qualsiasi forma di abuso o molestia sul luogo di lavoro;
- Rafforzare la consapevolezza interna tramite formazione e sensibilizzazione periodica